

第Ⅰ部 キャリアと自分

第1章 就活を控えた大学生の将来設計	12
第2章 大学生の将来設計について —結婚、出産願望の有無と就業継続意志の観点から—	24
第3章 企業における女性の立場	34
第4章 共働き家庭における女性の幸福感	39
第5章 共働き世帯における女性のワーク・ライフ・バランス	51
第6章 日本とスウェーデンの女性のワーク・ライフ・バランスと就労率	57

第Ⅱ部 キャリアアップ・キャリアキープ・キャリアダウン

第7章 留学経験のある場合の女性のキャリア	64
第8章 女性の昇進を促すために必要なこと	68
第9章 公務員女性の転職人数は少ないのか	79
第10章 女性地方公務員のキャリアアップのジェンダー差はあるのか	85
第11章 女性の管理職のなりやすさは雇用時の職種と関係があるのか	92
第12章 キャリアアップと結婚の両立	101
第13章 女性のキャリアアップと出産・育児の関係について	106
第14章 女性のキャリアアップと出産・子育ての両立	110

第Ⅲ部 ジェンダーとキャリア格差

第15章 職場での男女差別はなくなったのか	115
第16章 公務員における男女格差	123
第17章 共働き世帯の男女間の家事育児負担の現状について	128
第18章 共働き世帯における夫婦の家事分担と女性への負担	136
第19章 コロナ禍における子育て女性の就業変化について	141

第Ⅳ部 キャリアと家族

第20章 共働きは子どもに影響を与えるのか —共働きによる夫婦間の子どもと関わる時間の差から読み解く—	154
第21章 男性の育休取得率と女性社員の働きやすさに関係はあるのか	159
第22章 夫の育児休業制度取得に伴う妻の生活の変化	166

第Ⅴ部 キャリアと制度・政策

第23章 女性の職業選択と記号的認証制度	174
----------------------	-----

第 24 章 企業のワーク・ライフ・バランス政策は女性の働き方にどのような影響を及ぼしたのか	188
第 25 章 育児支援や制度の効果	194
第 26 章 育児サポート制度による女性の継続就労効果	201
第 27 章 第育児休業制度の実情と課題 —ジェンダー・アンバランスの根源にあるものは何か—	207
あとがき	219
付録 単純集計表	222

序